

ook kritisch zijn op zichzelf. Wat in de media te horen en te lezen is, is ook een gevolg van wat er bij Ajax gebeurt. Er zijn kennelijk veel mensen in de directe omgeving van Ajax die journalisten informatie verstrekken die niet of slechts ten dele klopt, maar die als betrouwbare bronnen worden beschouwd. Dat leidt tot foutieve informatie over Ajax en dat is kwalijk. Net als het beroep op de aandeelhouders om niet alles te geloven wat wordt geschreven, doet de voorzitter een beroep op journalisten om kritisch te zijn op hun bronnen en beter stil te staan bij een eventueel ander belang dat deze bronnen bij het verspreiden van de informatie kunnen hebben. Onjuiste berichtgeving schaadt mensen en de club, en maakt het lastiger om goede collega's te vinden in de drie gremia – de Bestuursraad, de RvC en de Directie. Dat komt Ajax en het voetbal, waar het om draait, niet ten goede.

De zoektocht naar een nieuwe technisch directeur, de opvolger van de heer Kroes, is gestart. Dat wordt een statutaire rol binnen de Directie. Dat laat onverlet dat de RvC contact heeft en samenwerkt met alle vijf directieleden.

De huidige situatie in de RvC met drie leden waarvan er één gaat terugtreden is niet optimaal. De disciplines voetbal, algemeen management en financiën zijn echter tot op zekere hoogte geborgd. De RvC kan zijn functie, namelijk toezicht houden op en adviseren van de Directie, nog goed vervullen. Het is wel van belang terug te gaan naar de normale situatie met een vergaderfrequentie van 6 tot 8 keer per jaar in plaats van 34 keer per jaar.

De voorzitter bedankt zowel de Bestuursraad als de Directie voor de goede samenwerking. Het grote verloop baart zorgen en dat moet veranderen. Er circuleren veel namen over de invulling van vacatures in de technische staf, de Directie en de RvC. Deze AVA is niet de plek om daar vragen over te beantwoorden.

Sinds 1 januari 2022 geldt de wet 'ingroeiquotum en streefcijfers', die tot doel heeft de verhouding tussen mannen en vrouwen evenwichtiger te maken. Dat houdt in dat de RvC bij de huidige samenstelling, voordat mannelijke commissarissen kunnen worden voorgedragen, eerst twee vrouwelijke RvC-leden moet voordragen. Dat proces is in volle gang en er is begonnen met de zoektocht naar een voorzitter. De RvC heeft er vertrouwen in dat voor het eind van het jaar een BAVA kan worden aangekondigd en er dus voordrachten zullen worden gedaan voor nieuwe leden. Daarnaast is de RvC samen met de Bestuursraad en de Directie begonnen te bekijken hoe efficiënter en effectiever kan worden samengewerkt. Onderkend wordt dat het beter kan en het moet, ook vanwege het grote verloop. Er is bereidheid van de direct betrokkenen om er serieus mee aan de slag te gaan. Meerdere opties zullen in de nieuwe RvC-samenstelling tegen het licht worden gehouden. Het moet draaien om voetbal en een efficiënte financiële en juridische structuur daaromheen. In die totale structuur neemt de beursnotering een plaats in maar er is geen intentie iets aan die beursnotering als zodanig te doen.

De weg naar financiële duurzaamheid is ingezet maar dat kan alleen langs de as van sportieve prestaties en de kracht van de jeugdopleiding. Ajax blijft primair een voetbalclub maar is ook een bedrijf waar een gezonde financiële huishouding het uitgangspunt moet zijn. Dat is ook voor de aandeelhouders een belangrijke randvoorwaarde.

2. Samenstelling Directie

De RvC stelt de algemene vergadering van aandeelhouders in kennis van het voornemen de heer Menno Geelen te herbenoemen als algemeen directeur en statutair directeur van de vennootschap zoals al aangekondigd in het persbericht van 28 maart 2025. Zijn huidige benoemingstermijn loopt tot en met 30 juni 2026. De beoogde herbenoeming is voor de periode van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027. In de toelichting op de agenda is informatie opgenomen over de duur en de motivering van de voordracht, en de elementen van het managementcontract. Voor de RvC is continuïteit cruciaal. Omdat er een nieuwe CFO is en het contract met de technisch directeur afloopt, is de RvC verheugd dat het contract kan worden verlengd tegen marktconforme condities.

De heer **Jorna** (VEB) is verheugd dat de heer Geelen nog een termijn blijft, omdat hij momenteel de enige stabiele factor lijkt. De vraag is echter waarom hij geen contract krijgt voor een langere periode – vier jaar. Daarnaast gaf de heer Geelen bij zijn start als interim aan, dat hij er nog niet klaar voor was om de heer Van der Sar op te volgen. De vraag is waardoor hij nu wel klaar is voor een definitieve benoeming. Er blijkt een verschuiving te zijn van een variabele naar een vaste beloning. De vraag is waarom deze beweging wordt gemaakt, terwijl de spelerssalaries meer naar variabel neigen in plaats van naar vast.

De **voorzitter** licht toe dat gezamenlijk is overeengekomen om met een jaar te verlengen tot en met 30 juni 2027 en daarin de algemeen directeursfunctie definitief mee te nemen. Over anderhalf jaar zal weer gezamenlijk worden bekeken of wordt verlengd. Te veel nadruk leggen op een variabele beloning kan voor de rust in het bedrijf ook averechts werken. Daar zijn de meningen over verdeeld. Ajax blijft een voetbalclub die sterk wordt geleid vanuit de sportieve resultaten. Daar wil de RvC in de beloning voor de Directie vanaf. Daarom is voor deze beloningsstructuur gekozen.

De heer **Geelen** bevestigt dat het gezamenlijk is besloten. Hij vindt het goed voor de RvC en de aandeelhouders die hem moeten beoordelen om niet meteen met vier jaar te verlengen. Hij moet ook zelf ondervinden of hij het wil en geschikt is. Vier jaar verlengen had niet zijn voorkeur. Met de interim-periode erbij is het drie jaar – een goede periode om te ondervinden of hij het kan. Twee jaar geleden dacht hij nog niet klaar te zijn om de functie over te nemen. Maar in de situatie waarin hij vorig jaar kon instappen, met de heren Kroes, Beuker, De Lang, Blind en Van Gaal aan boord, was de voetbal-as beter gewaarborgd. Ook de heer Biesta was er klaar voor om commercieel directeur te worden, zodat de heer Geelen de commerciële zaken met een gerust hart kon overdragen.

De **voorzitter** stelt dat er geen twijfel is dat de heer Geelen geschikt is. Anders was het contract niet voortgezet.

3. Behandeling van het bestuursverslag over het boekjaar 2024/2025

De heer **Geelen** memoreert dat Ajax vorige week met het op non-actief stellen van trainer John Heitinga een moeilijke en pijnlijke beslissing heeft moeten nemen, maar dat dit in het belang van de club wel de juiste beslissing was.

Ajax moest afgelopen jaar financieel een stevige inhaalslag maken. Er is operationeel al een significante verbetering gerealiseerd van bijna € 20 miljoen, wat door het lage transferresultaat nog niet zichtbaar is, maar ook daar is de inhaalslag ingezet. Dat zal vooral zichtbaar worden richting het volgende seizoen. Ajax moest aan de ene kant saneren en aan de andere kant presteren. Die combinatie is niet eenvoudig. De Directie weet welke ambitie bij de club hoort en wat iedereen van Ajax verwacht. Tegelijkertijd moet de realiteit onder ogen worden gezien en de situatie van waaruit Ajax komt.

Ajax begon het jaar met twee nieuwe hoofdtrainers – Francesco Farioli bij de mannen en Hesterine de Reus bij de vrouwen. Onder leiding van de heer Farioli groeide Ajax 1 uit tot een hecht en strijdlustig team en in de bizarre slotfase van de competitie eindigde Ajax als tweede. Het mislopen van de titel doet pijn, maar met een tweede plek plaatste de club zich direct in de groepsfase van de Champions League. Terug zijn op het hoogste podium is niet alleen financieel maar ook sportief belangrijk.

Ajax speelde 18 Europese wedstrijden, bereikte de 1/8^{ste} finales in Europa en de Beker en zag veel jeugdspelers debuten in Ajax 1. Dat onderstreept de kracht van de jeugdopleiding.

De Ajax-vrouwen eindigden als derde. Ze misten de Champions League, maar deden mee aan het World Sevens voetbaltoernooi in Estoril. Het talententeam onder 19 jaar werd kampioen en het team onder 16 jaar speelde zijn eerste seizoen.

De bevologenheid bij de spelers op het veld is ook aanwezig bij de teams op kantoor. Het was een jaar van keuzes. De reorganisatie is afgerond. Dat was niet eenvoudig maar wel nodig. Er moest afscheid worden genomen van collega's, de processen werden aangescherpt en de organisatie is flexibeler gemaakt. Tegelijkertijd is geïnvesteerd in de cultuur. Met het Ajax-paspoort en de kernwaarden als leidraad is gebouwd aan een organisatie die past bij wat Ajax wil zijn. Het komend seizoen staat in het teken van het verankeren van de cultuur en het verder ontwikkelen van de talentvolle Ajax-mensen.

De 125^e verjaardag bleek een geweldige bouwsteen voor de Ajax-cultuur. Iedereen is betrokken geweest bij de viering van het jubileum – fans, leden en sponsors. Het grootste cadeau, de terugkeer van het klassieke logo, is een eerbetoon aan het rijke verleden en een inspiratiebron voor de toekomst. Ook de galamatch tegen Real Madrid was een middag om niet te vergeten. De grootste spelers kwamen samen in een uitverkochte Johan Cruijff ArenA.

De ArenA was vorig seizoen iedere wedstrijd uitverkocht. De steun van de supporters bleek onveranderd en de wisselwerking met de selectie was geweldig. Daar is Ajax dankbaar voor. Dat geldt ook voor de steun van de sponsors. De contracten met onder andere ABN-AMRO en de Vriendenloterij werden verlengd en nieuwe partners, zoals Heineken, Team Rockstars IT en Olympia zijn verwelkomd. Tijdens het jubileumjaar is het klassieke thuisshirt geïntroduceerd en het thuisshirt met het klassieke logo. Dat zorgde voor een stijging van de inkomsten van merchandise met € 4,7 miljoen. Die commerciële inkomsten zijn blijven stijgen. Ajax is daar trots op maar weet ook dat presteren op het veld de katalysator van commercieel succes is. Daar moet Ajax het verschil maken. Daarom wordt op sportcomplex De Toekomst letterlijk aan de toekomst gebouwd. De nieuwbouw vordert terwijl de trainingen en wedstrijden doorgaan. Het is een grote operatie maar cruciaal voor de ambities van de club die het opleiden hoog in het vaandel heeft staan.

Ook buiten het veld was Ajax van betekenis. De Ajax Foundation zet zich dagelijks in voor de jongeren in Zuidoost. Een mooi voorbeeld was de gala-avond in de Johan Cruijff ArenA waar samen met de supporters en partners een mooi bedrag werd opgehaald voor nieuwe initiatieven van de Foundation. Met de partners bouwt Ajax verder aan gezamenlijke maatschappelijke missies, bijvoorbeeld de campagnes met ABN-AMRO, de Silence Social Hate-campagne met Ziggo en het Future Goals-programma met Sandals Resort op Curaçao.

In het huidige seizoen blijven de resultaten achter bij de ambities. Ajax heeft helaas afscheid moeten nemen van de heer Heitinga als hoofdtrainer. De verwachtingen waren hoog maar uiteindelijk bleek het nodig een andere richting te kiezen. Tegelijkertijd is er binnen de selectie en in de organisatie sprake van veerkracht en strijdlust. Het elftal presteert echter nog te vaak wisselvallig en het spel is nog niet goed genoeg. Dat vraagt scherpere en verbetering op korte termijn, maar duurzame verandering kost tijd. Het bouwen aan een stabiel elftal is een proces. De komende weken zijn belangrijk en de weg omhoog zal niet zonder hobbels zijn. De Directie betreurt het dat de heer Kroes zijn functie ter beschikking heeft gesteld. Hij moest in een financieel uitdagende tijd zijn werk doen. De Directie waardeert het dat hij de komende tijd aanblijft om de continuïteit te waarborgen. De focus ligt nu vooral op het creëren van een goede oplossing voor de lange termijn. De nieuwe technisch directeur wordt een statutair directielid. De ambitie is eerst een nieuwe technisch directeur aan te stellen en vervolgens een nieuwe trainer. De heer Grim zal de komende duels de interim-trainer van Ajax 1 zijn.

Het zijn uitdagende tijden maar iedereen in de Directie en de RvC werkt dag en nacht om de club er weer bovenop te helpen. Niet alles zal goed gaan, en het kost tijd, maar er wordt gewerkt aan een duurzaam proces en aan structureel succes. Dat zal niet in één seizoen zijn gerealiseerd. Er is echter vertrouwen en het is van belang geduld en rust te bewaren. Van de Directie mag vastberadenheid en daadkracht worden verwacht. Gezamenlijke inzet en samenwerking helpen Ajax vooruit. Dat verdienen de club en de supporters. De heer Geelen heeft er vertrouwen in dat Ajax in de toekomst weer succesvol zal zijn.

Financiële resultaten – operationeel resultaat

De heer **Baboeram Panday** licht de jaarcijfers van het afgelopen boekjaar toe aan de hand van de winst- en verliesrekening en de balans. De financiële resultaten zijn onlosmakelijk verbonden met het behalen van sportieve successen. Ajax heeft, net als andere voetbalclubs, een volatiel bedrijfsmodel, gedreven door winst op het veld en een onvoorspelbaar rendement op transfers. Daar wordt in het financiële beleid rekening mee gehouden; financiële duurzaamheid en lange termijn continuïteit zijn de uitgangspunten.

Ajax boekte over het boekjaar 2024/2025 een nettoverlies van € 37,3 miljoen ten opzichte van een verlies van € 9,8 miljoen het voorgaande boekjaar. De stijging van het verlies wordt met name veroorzaakt door het resultaat uit transfers. Er is wel sprake van een verbetering van het operationeel resultaat van bijna € 20 miljoen.

De netto-omzet steeg met € 26 miljoen naar € 178,1 miljoen, voornamelijk veroorzaakt door hogere Europese premies – Ajax behaalde de 1/8^{ste} finale van de Europa League – toegenomen kaartverkoop door meer gespeelde wedstrijden en hogere commerciële inkomsten.

De bedrijfslasten stegen met € 6,2 miljoen naar € 197,5 miljoen. De hogere kosten zijn voor een groot deel te relateren aan de hogere omzet – meer wedstrijden leiden tot meer kosten en meer merchandising betekent meer inkoop. De stijging van de salariskosten wordt veroorzaakt door hogere tekengelden voor het contracteren en contractverlengingen van spelers, en ook door bonussen aan spelers voor het behalen van de 1/8^{ste} finale in de Europa League en de plaatsing in de Champions League. Daartegenover staan de eerste tekenen van de doorgevoerde kostenbesparingen, zoals lagere inhuurkosten, lagere advieskosten en lagere verzekeringspremies. Het bedrijfsresultaat voor vergoedingssommen – het operationeel resultaat – is geëindigd op € 19,4 miljoen negatief, weliswaar een verbetering ten opzichte van vorig jaar maar nog steeds negatief.

De vergoedingssommen – het transferresultaat – bedroegen € 10,3 miljoen ten opzichte van € 81,5 miljoen vorig jaar. De afschrijving op vergoedingssommen bedroegen € 41,3 miljoen ten opzichte van € 50,2 miljoen vorig jaar – het saldo vergoedingssommen – bedraagt € 31 miljoen negatief ten opzichte van € 30,3 miljoen positief vorig jaar. Daar zit het voornaamste verschil met vorig jaar. Met de € 19,4 miljoen negatief en de € 31 miljoen negatief bij elkaar opgeteld, komt het bedrijfsresultaat op € 50 miljoen negatief. Het financiële resultaat heeft voornamelijk betrekking op rentebaten en -lasten voor het contant maken van langlopende vorderingen en verplichtingen uit hoofde van transfers, maar ook verplichtingen uit het huurcontract met de Johan Cruijff ArenA. Als gevolg van het negatieve resultaat is sprake van een belastingbate van € 14,2 miljoen. Alles tezamen leidt tot een resultaat na belastingen van € 37,3 miljoen negatief.

De omzet (€ 178,1 miljoen)

- De voetbalomzet steeg met € 18,6 miljoen naar € 85 miljoen. Ajax ontving € 10 miljoen meer Europese premies door het behalen van de 1/8^{ste} finale van de Europa League.
- De omzet van kaartverkoop steeg met € 6,5 miljoen door meer wedstrijden en bedroeg bijna € 60 miljoen, alsmede door een hogere omzet uit de verkoop van business-seats en skyboxen en door hogere recettes Europees voetbal.
- De omzet partnerships – inkomsten uit bedrijfssponsoring – steeg met € 2,4 miljoen naar € 42,5 miljoen, onder andere door het aangaan van nieuwe partnerships, zoals Olympia,

Team Rockstars IT en Coinmerce. Dit is een stabiele bron van inkomsten door de reeds in het vorige seizoen aangekondigde verlenging met Ziggo en Adidas, maar ook door de nieuwe sponsors Beko en ALLSAFE.

- De merchandisingomzet steeg met € 4,7 miljoen naar € 33,4 miljoen. Dit is het gevolg van het sportieve succes, de succesvolle introductie van het jubileumshirt en het al dit boekjaar lanceren van het thuisshirt van seizoen 2025/2026.
- De televisie-inkomsten daalden licht naar € 11,7 miljoen door een aanpassing van de verdeling van het prijzengeld van de Europese toernooien.
- De overige baten zijn licht gestegen als gevolg van een kickbackregeling met betrekking tot de contracten van de leaseauto's. Daarnaast bestaat deze post uit de verkoop van Europese reizen en cateringinkomsten uit de Johan Cruijff ArenA.

Voetbalomzet (€ 85 miljoen)

- Naast de stijging van de Europese premies, stegen ook de Europese recettes door meer gespeelde wedstrijden, waaronder drie voorrondenwedstrijden en meer wedstrijden in de poulefases.
- De omzet van de business-seats en skyboxen is gestegen naar € 23 miljoen, met name door indexatie. In totaal zijn meer dan 5000 plaatsen verstrekt.
- De opbrengst van de seizoenkaarten is gestegen naar € 15 miljoen. Er zijn het afgelopen seizoen ruim 40.000 kaarten verstrekt – een lichte stijging ten opzichte van vorig seizoen.
- De nationale recettes stegen met € 1,3 miljoen naar € 9,5 miljoen. Dat wordt veroorzaakt door meer KNVB Bekerwedstrijden in de ArenA en de Legends wedstrijd tegen Real Madrid.
- Via resale werden bijna 47.000 tickets verkocht – bijna een volle ArenA. Dat zijn er iets minder dan vorig jaar doordat het eind van de competitie spannender was dan vorig jaar.
- De indirecte wedstrijdbaten zijn gestegen, wat te maken heeft met de huurvergoedingen voor de uitleen van spelers, zoals Carlos Forbs, Chuba Akpom en Jakov Medić.

Bedrijfslasten (€ 198 miljoen)

- Een deel van de kostenstijging van € 6 miljoen is gerelateerd aan de hogere omzet. De grootste stijging zit in de personeelskosten – hogere premies voor sportieve successen en hogere tekengelden voor contractverlenging van spelers en nieuwe spelers.
- De stijging van de wedstrijdskosten komt door meer gespeelde wedstrijden – onder meer Europese wedstrijden en de Legends game.
- De beheer- en administratiekosten daalden met € 2 miljoen door lagere advieskosten.
- De huisvestingskosten bleven stabiel rond € 8 miljoen.
- De inkoopkosten van de omzet stegen in lijn met de merchandisingomzet.
- De afschrijvingskosten bestaan gedeeltelijk uit leaseverplichtingen op de gehuurde gebouwen en leaseauto's – ongeveer € 8 miljoen. De overige afschrijvingen bestaan uit de daadwerkelijke afschrijving op software, gebouwen en inventaris.

Resultaat vergoedingssommen

Het saldo vergoedingssommen bestaat enerzijds uit de afschrijving vergoedingssommen en anderzijds het resultaat. Vergoedingssommen bestaan uit betaalde bedragen voor inkomende transfers en contractverlengingen. Deze bedragen worden afgeschreven over de duur van het contract met de speler. Deze bedragen zijn vermeld onder afschrijving vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen is het verschil tussen de ontvangen bedragen voor de verkochte speler minus de boekwaarde. Ook zitten hier ontvangen bonussen, opbrengst voor doorverkoop spelers, opleidingsvergoedingen en solidariteitsbijdragen in.

De afschrijving vergoedingssommen in boekjaar 2024/2025 bedroeg € 41 miljoen (€ 50 miljoen in seizoen 2023/2024). De daling heeft te maken met het vertrek van een aantal spelers met een relatief hoge boekwaarde, zoals Steven Bergwijn, Geronimo Rulli, Francisco Conceição en Georges Mikautadze. In het seizoen aangetrokken spelers hebben een lagere

aanschafwaarde ten opzichte van de boekwaarde van de vertrokken spelers. Het resultaat vergoedingssommen van € 10,3 miljoen bestaat voor het overgrote deel uit ontvangen bonussen met betrekking tot al eerder verkochte spelers, doorverkooppercentages, opleidingsvergoedingen en solidariteitsbijdragen (Jurriën Timber, Lisandro Martínez, Georges Mikautadze en Anass Salah-Eddine). In de € 81,5 miljoen van seizoen 2023/2024 waren het de transferinkomsten die zorgden voor het hoge resultaat – de transferinkomsten van Mohammed Kudus, Edson Álvarez en Jurriën Timber.

Balans

Aan de linkerzijde staan de bezittingen.

- De immateriële vaste activa bestaan nagenoeg geheel uit vergoedingssommen – de boekwaarde van de spelers. De boekwaarde bestaat uit betaalde transfersommen en bijkomende kosten minus afschrijvingen. De betaalde bedragen worden op de balans gezet als er sprake is van een arbeidsovereenkomst met de speler. Afschrijvingen hierop vinden lineair plaats over de looptijd van het contract. De spelersgroep wordt als geheel gewaardeerd. Dit betreft gekochte spelers, spelers die transfervrij zijn overgekomen en zelfopgeleide spelers. Zelfopgeleide spelers hebben door deze methodiek een beperkte boekwaarde, bijvoorbeeld Jorrel Hato en Kenneth Taylor. Er vindt alleen een individuele waardering van spelers plaats in het geval van permanente arbeidsongeschiktheid. Als onderdeel van de accountantscontrole wordt jaarlijks, door middel van een impairment test, getoetst of de waarde op de balans realistisch is. Daaruit is gebleken dat de gepresenteerde waarde niet te hoog is. Op basis van externe waarderingstools blijkt dat de waarde van de selectie hoger is dan gewaardeerd op de balans. Na 30 juni 2025 zijn een aantal spelers verkocht, waaronder Jorrel Hato, Brian Brobbey, Kristian Hlynsson, Christian Rasmussen, Lily Yohannes en Lotte Keukelaar. Daardoor is een deel van deze boekwaarde gerealiseerd. Met deze transfers is een positief resultaat vergoedingssommen van € 47 miljoen gerealiseerd. De daling van de post vergoedingssommen ten opzichte van vorig jaar is het gevolg van de verkoop van spelers met een relatief hoge boekwaarde.
- De stijging van de materiële vaste activa wordt voor het overgrote deel verklaard door de investeringen in De Nieuwe Toekomst. Gebouw A – betaald voetbal – zal op korte termijn in gebruik worden genomen door Ajax 1 en Ajax Vrouwen.
- Lease-activa moeten worden gezien in relatie tot de post lease-passiva die is opgenomen onder de lang- en kortlopende schulden. Dit betreft het huurrecht afkomstig uit het contract met de Johan Crujff ArenA en het leaserecht met betrekking tot de auto's enerzijds en de daaruit voortvloeiende verplichtingen anderzijds.
- De financiële vaste activa bestaan uit actieve belastinglatenties, de deelneming in de Johan Crujff ArenA en vorderingen met een looptijd langer dan een jaar. Deze vorderingen hebben betrekking op te ontvangen bedragen uit hoofde van uitgaande transfers. De afname van deze post zit op de delta tussen nieuwe vorderingen met een looptijd langer dan een jaar en vorderingen die zijn overgegaan naar vorderingen met een looptijd korter dan een jaar.
- De voorraden betreffen de voorraden merchandise-artikelen op de verschillende locaties.
- De vorderingen betreffen vorderingen korter dan een jaar en bestaan hoofdzakelijk uit vorderingen uit transfers – ongeveer € 72 miljoen – en nog te ontvangen inkomsten uit partnerships en sponsoring.

Aan het eind van vorig seizoen is besloten de effectenportefeuille te liquideren om meer flexibiliteit te hebben met onze cash. Overtollige liquide middelen worden risicoloos weggezet op kortlopende deposito's. Ultimo boekjaar stond ruim € 40 miljoen op de bank. Net als vorig jaar heeft Ajax een kredietfaciliteit bij de bank waarmee tijdelijke tekorten kunnen worden opgevangen. Daar is afgelopen seizoen geen gebruik van gemaakt.

Aan de rechterkant van de balans staat het eigen vermogen.

Het eigen vermogen kende een daling als gevolg van het verlies van afgelopen seizoen van € 37 miljoen. Het eigen vermogen van Ajax bedraagt 41,5% van het balanstotaal en zonder leaseverplichtingen zelfs bijna 53%. Dat is de solvabiliteit en is een indicator voor financiële gezondheid – de mate waarin Ajax op lange termijn aan de verplichtingen kan voldoen. Een solvabiliteit van minimaal 40% kwalificeert als goed. Een andere indicator is de current ratio – de mate waarin Ajax op korte termijn aan de verplichtingen kan voldoen. Deze bedraagt 1,13. Een ratio van 1 of hoger wordt als goed beschouwd. Er is voldoende geld om op korte termijn aan alle verplichtingen te voldoen, zoals salarissen en openstaande facturen. De langlopende schulden bestaan uit belastinglatenties, leaseverplichtingen en nog te betalen bedragen voor inkomende transfers. Onder de kortlopende schulden staan de crediteuren, belastingen, vooruit ontvangen bedragen, overige schulden en nog te betalen bedragen uit transfers.

Het saldo van de transfervorderingen en -verplichtingen is positief en bedraagt € 51 miljoen, wat vergelijkbaar is met vorig jaar. Ajax verwacht meer inkomsten dan uitgaven.

Verwachtingen voor het seizoen 2025/2026

Ajax heeft de afgelopen twee seizoenen verlies geleden. De financiële indicatoren tonen echter aan dat Ajax een gezond bedrijf is. Om gezond te blijven moet Ajax inzetten op financiële duurzaamheid. De kosten worden scherp bewaakt en er worden waar mogelijk structurele kostenbesparingen doorgevoerd, met behoud van de noodzakelijke investeringen in sportieve prestaties en in de organisatie. Flexibiliteit is cruciaal om Ajax snel aan te passen aan veranderende omstandigheden met behoud van kwaliteit en continuïteit.

Ajax zit nu bijna halverwege het nieuwe seizoen. De club neemt deel aan de UEFA Champions League, wat extra inkomsten genereert in de vorm van premies en recettes, maar wat helaas nog niet heeft geleid tot extra inkomsten uit behaalde punten. De hoop is dat daar snel verandering in komt. Dankzij de doorgevoerde kostenbesparende maatregelen, zoals het flexibele salarishuis voor nieuwe spelerscontracten en de besparingen die nog zullen volgen, wordt een verbetering van het operationeel resultaat verwacht ten opzichte van vorig jaar. Daarnaast zijn na balansdatum een aantal transfers gerealiseerd met een positief resultaat van € 47 miljoen. Vorig seizoen was het resultaat slechts € 1,4 miljoen. Derhalve is het de verwachting dat wij het seizoen positiever afsluiten dan afgelopen boekjaar.

Het bedrijfsmodel wordt gedreven door winst op het veld en een onvoorspelbaar rendement op transfers. Daardoor is het moeilijk in te schatten wat de verbetering ten opzichte van vorig seizoen precies zal zijn.

Voetbaltechnische zaken

De heer **Kroes** meldt dat Ajax in een proces zit waarin continu de balans moet worden gevonden tussen saneren en presteren. Ook de heer Kroes betreurt de huidige situatie en de pijnlijke beslissingen die Ajax onlangs moest nemen ten aanzien van de heren Heitinga en Keizer.

De heer Kroes memoreert de afgelopen 18 maanden om zaken in perspectief te plaatsen. In seizoen 2023/2024 werd door de buitenwereld gesteld dat Ajax minimaal 4 tot 5 jaar nodig zou hebben om weer mee te kunnen spelen om de titel. In november 2024 werd gesteld dat Ajax weer terug was. De club had Feyenoord en PSV verslagen in de Eredivisie en er werd gesteld dat de bravoure weer terug was in Amsterdam. Momenteel zit Ajax weer in een donkere tijd en de vraag wordt gesteld waar het heen zal gaan. Het klopt dat de erfenis uit vorig seizoen zeer uitdagend was en dat het menig jaar zou duren om de club sportief en financieel weer op de rails te krijgen. Dat dit een proces is van vallen en opstaan is duidelijk. Toch zijn in seizoen 2024/2025 goede stappen gezet. Onder aanvoering van hoofdtrainer Farioli en zijn stafleden kon Ajax vanaf het begin resultaat behalen. Na mooie overwinningen en een historische penaltyreeks qualificeerde Ajax zich in de groepsfase van de Europa League. Ook in de competitie ging het goed en won Ajax in het najaar van Feyenoord en

PSV. Het lijntje was echter dun en Ajax heeft ook mazzel gehad, maar verdedigend stond het elftal als een huis. Ajax ging met 39 punten als tweede de winterstop in. De maanden daarna waren nog positiever. Ajax bleef winnen en PSV begon, tegen de verwachtingen in, punten te verliezen, resulterend in een ongekende titelstrijd. De club won in de tweede seizoenshelft opnieuw van Feyenoord en PSV, wat in de historie van Ajax slechts vier keer is voorgekomen – het winnen van alle topwedstrijden uit en thuis. Vijf wedstrijden voor het einde stond Ajax op plek 1 met een voorsprong van 9 punten. De rest is een zure geschiedenis. De hele wereld volgde de titelstrijd, die Ajax helaas verloor. Desondanks is de heer Kroes trots op de club. Ajax heeft weliswaar geen titel maar heeft een knappe prestatie neergezet en is direct gekwalificeerd voor de groepsfase van de Champions League. Dat is een belangrijke stap vooruit.

Financieel gezien zijn ook stappen gezet. Voorafgaand aan seizoen 2024/2025 had Ajax een lange termijn commitment afgegeven van € 478 miljoen – alle spelerscontracten en afschrijvingslasten. De flexibiliteit van die commitment was beperkt en de noodzaak om ieder jaar Champions League te spelen was groot. Dat is een ongezonde situatie voor een club als Ajax. Uit analyse en doorrekening bleek dat Ajax voor een financieel duurzaam beleid een lange termijn commitment mag hebben van ongeveer € 300 miljoen. Er was dus werk aan de winkel. Inmiddels is het salarishuis neerwaarts aangepast en flexibel gemaakt aan speeltijd en het Europese niveau waarop Ajax speelt. Het lange termijn commitment bedraagt momenteel € 325 miljoen, een mooie stap richting financiële duurzaamheid. Belangrijk hierbij is dat Ajax in het boekjaar 2024/2025 14 spelers heeft verkocht voor € 170 miljoen. Er zijn 7 spelers gekocht en 29 jeugdspelers onder contract genomen, wat in totaal € 25 miljoen heeft gekost aan transfersommen, opleidingsvergoedingen en tekengelden. Ajax heeft de grootste talenten vast kunnen leggen en al deze spelers worden via het nieuwe flexibele salarishuis beloond.

Aan de structuur van en de cultuur in de afdelingen is hard gewerkt. In vrijwel alle voetbalafdelingen is de structuur aangepast, waardoor de collega's meer commitment en verantwoordelijkheid voelen bij het ontwikkelen van spelers en het presteren van teams, meer vanuit dezelfde filosofie, methodologie en collectiviteit. Succes kan alleen worden behaald als iedereen werkt vanuit dezelfde visie. Daarnaast is een professionaliseringsslag gemaakt in topsportcultuur en sportbeleving – van de jongste jeugd tot het eerste elftal. Ook het proces van inkomende en uitgaande transfers, spelers- en trainerscontracten is verbeterd. Het is uitgesloten dat één individu van begin tot eind de aankoop of verkoop van een speler kan bepalen. Het is een samenspel van diverse afdelingen en gremia. Ook deze verbeteringen leiden tot financiële verduurzaming. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de technisch directeur. Hij brengt de gescoute interne en externe opties en de financiële mogelijkheden en onmogelijkheden samen. De RvC controleert of de transferprocedure volgens de afspraken is doorlopen en of iedereen zijn goedkeuring heeft gegeven.

De Ajax-vrouwen hebben helaas niet het meest succesvolle seizoen beleefd. In de competitie verloren ze de titelstrijd van zowel PSV als FC Twente. Gelukkig werd het team wel gekwalificeerd voor de UEFA Women's Europa Cup. Dat heeft een aantal leuke wedstrijden opgeleverd. Helaas hebben de vrouwen thuis verloren van Hammarby, maar de return komt nog.

Ook in de jeugdopleiding zijn de nodige stappen gezet. Met alle trainers is hard gewerkt om het Ajax-programma te vertalen naar leerlijnen op het gebied van voetbal, fysiek en topsport. In de geest van Johan Cruyff gaat het er in de jeugdopleiding vooral om spelers klaar te stomen voor het betaald voetbal. Afgelopen seizoen hebben 12 jeugdspelers hun debuut gemaakt in het betaald voetbal, waarvan 5 spelers debuteerden in Ajax 1. Veel spelers hebben Ajax vertegenwoordigd in de verschillende nationale jeugdselecties. Ook vier vrouwen uit de jeugdopleiding hebben hun debuut gemaakt.

Al met al kan worden geconcludeerd dat er op dit moment een hapering is op sportief vlak bij Ajax 1 en dat het een hobbelige weg is in het proces van saneren en presteren. In seizoen 2024/2025 zijn echter sportieve en financiële stappen vooruit gezet. De Directie is optimistisch gestemd en heeft vertrouwen in de toekomst.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Hes** is verrast over de mededeling dat er een onderzoek wordt uitgevoerd door de nieuw te vormen RvC, waarin ook wordt gekeken naar de wenselijkheid van een beursnotering. Eerder heeft de voorzitter gemeld dat de bestaande RvC een onderzoek uit zou voeren naar de nieuwe structuur en dat daar, op basis van de uitkomst, een RvC bij zou worden gezocht. De vraag is waarom het standpunt is veranderd en het onderzoek niet wordt afgewacht alvorens een RvC-voordracht wordt gedaan. Ook is de vraag wat de profielschets van de RvC is en of moreel leiderschap van de RvC-voorzitter kan worden verwacht.

De **voorzitter** heeft gemeld dat wordt onderzocht hoe efficiënter en effectiever kan worden gewerkt, waar de beursnotering een onderdeel van is zonder dat er een intentie bestaat daaraan op zichzelf iets te veranderen. Het standpunt is niet veranderd. De RvC gaat over de voordracht en benoeming van nieuwe commissarissen. Daar mogen de aandeelhouders voor of tegen stemmen. Tot het moment van voordracht kan er niets over worden gezegd. Er wordt naar gekeken en dat wordt ook gedaan met degenen die straks in de Raad gaan zitten.

De heer **Hes** licht toe dat het probleem is dat de RvC samenwerkt met de Bestuursraad, die 73% van de aandelen bezit en met zijn stemrecht alle beslissingen kan nemen of blokkeren. De laatste tijd blinkt de Bestuursraad uit in het nemen van de verkeerde beslissingen. De Bestuursraad heeft de vorige voordracht voor de RvC gesteund. Dat is in goede samenwerking gegaan met de vorige RvC-voorzitter. Dat heeft twee keer geleid tot een RvC die niet in staat was langere tijd aan te blijven en de structuur bij Ajax te verbeteren en te zorgen dat Ajax weer stabiele bestuurders krijgt. Dat komt door de manier waarop de Bestuursraad opereert. De heer Kroes heeft gemeld dat € 478 miljoen aan langlopende verplichtingen zijn afgesloten. De Bestuursraad vond het niet nodig daar verder onderzoek naar te doen en heeft decharge aan die commissarissen verleend. De huidige Directie zit met dat probleem. De Bestuursraad zou zich moeten bezinnen op zijn positie en de RvC in staat moeten stellen zijn werk te doen – de RvC draagt voor en de aandeelhouders stemmen voor of tegen. Elke samenwerking die de RvC met de Bestuursraad zoekt, is niet volgens de statuten. Het is mogelijk dat de Bestuursraad een voordracht doet en met een aanbeveling komt die de RvC in een nieuwe vergadering eventueel kan opvoeren. Maar de een-tweetjes tussen de Bestuursraad en de RvC moeten over zijn. De vraag is of de voorzitter kan bevestigen dat de RvC de voordracht van de commissarissen doet en zich niet laat leiden door de Bestuursraad.

De **voorzitter** bevestigt dat de RvC over de voordracht van nieuwe commissarissen gaat. Daar is geen twijfel over. Hij herkent zich niet in de inbreng van de heer Hes. De heer Hes heeft een voorstel gedaan om een interim-voorzitter te benoemen en een Raad die zichzelf gaat opheffen. Er moet in de wereld van een structuurvennootschap, beursgenoteerd of niet, altijd toezicht zijn. De RvC heeft besloten om niet te gaan voor een interim-voorzitter en om samen met de Directie en de Bestuursraad, gezien het convenant, een start te maken met het verbeteren van de samenwerking. Het is niet uitgesloten dat de beursnotering daar onderdeel van is. De RvC is van mening dat het van belang is, mede gezien het vertrek van de heer Blind, dat er redelijk snel een nieuwe RvC is. Daar mogen de aandeelhouders op een BAVA over stemmen. Het onderzoek vindt momenteel plaats. Dat gaat een aantal maanden of langer duren.

De heer **Hes** blijft van mening dat de RvC een andere richting kiest. Eerder wilde de RvC eerst naar de structuur kijken; nu wordt gemeld dat het samen met de nieuwe RvC wordt gedaan. De heer Hes wil de RvC niet voor de voeten lopen, maar wil niet als minderheids-aandeelhouder worden behandeld, waarbij een Bestuursraad, die fout na fout maakt, de beslissingen neemt. Hij wil de onafhankelijkheid van de RvC garanderen. De vraag is of de RvC het onderzoek zelf doet of samen met de Bestuursraad.

De **voorzitter** meldt dat de structuur bij Ajax zodanig is dat de RvC niets alleen kan. De aandeelhouders gaan over structuurwijzigingen. Als de 73% aandeelhouder niet meegaat, krijgt de RvC geen positief stemadvies over een verandering. Partijen hebben elkaar nodig. In de gesprekken tot nu toe is onderkend, samen met de Directie en de Bestuursraad, dat de huidige manier van werken onvoldoende is om Ajax vooruit te helpen. Er gaan dingen veranderen en wellicht is drie maanden te optimistisch. De RvC is in de lead. Er doen allerlei onzinverhalen de ronde, onder andere over longlists en headhunters, maar de RvC gaat over het aandragen van nieuwe commissarissen en daar mag deze vergadering een besluit over nemen.

De heer **Vreeken** stelt dat een begroting nodig is van een half miljard tot een miljard euro om in de top van de Champions League mee te draaien. Real Madrid heeft een begroting van meer dan een miljard euro. De heer Vreeken adviseert al jaren om die kant op te gaan. De heren Ten Hag, Van der Sar en Overmars hebben met kunst- en vliegwerk veel gerealiseerd in de Champions League. Helaas zit Ajax momenteel weer op de bodem, maar daar kan iets aan worden gedaan. De heer Vreeken heeft een relevant netwerk. Een aantal Nederlanders heeft veel vermogen en kan een bijdrage leveren zodat de begroting van Ajax substantieel stijgt. Het voorstel is met de top van het bedrijfsleven geld in te zamelen voor Ajax.

De **voorzitter** vindt het een interessant voorstel. Storten is iets anders dan omzet, maar financiële hulp is welkom. Het voorstel is dat de heren Baboeram Panday en Biesta een afspraak plannen met de heer Vreeken om hier verder over te praten. Hij bedankt de heer Vreeken voor zijn initiatief.

De heer **Bakker** memoreert de vergadering in december vorig jaar, waarin sprake was van een merkwaardig bromance-moment tussen de voorzitter van de RvC, de heer Van Praag, en de voorzitter van de Bestuursraad, de heer Boekhorst. De heer Boekhorst meldde daar het ook niet eens te zijn met het roulatiebeleid van de heer Farioli. De heer Bakker verwacht niet dat de Bestuursraad in december al begint te zagen aan de stoelpoten van zijn eigen trainer. Dat is onverantwoordelijk gedrag. Daarnaast is op pagina 7 van het jaarverslag vermeld: *We zijn Ajax, we waren ooit de beste, we volgen een duidelijk plan vanuit een heldere toekomstvisie en met een gezamenlijk doel.* De heer Bakker heeft veel gehoord, maar nog niets over een helder plan of een heldere toekomstvisie. Bestuurlijk is het op dit moment een Mexicaanse kippenkermis; er is voor de gewone supporter geen touw aan vast te knopen. Niemand lijkt zijn verantwoordelijkheid te nemen. De wens is dat de Directie zijn directiezaken doet, de RvC zijn verantwoordelijkheid neemt en de Bestuursraad twee jaar lang zijn mond houdt, zodat Ajax weer een helder beleid kan voeren en de club kan steunen, zonder constant met elkaar bezig te zijn. De Bestuursraad zou enige zelfreflectie kunnen tonen over deze situatie en bekijken hoe hier het beste uit te komen is. De heer Bakker is er niet gerust op dat er een helder plan is met een heldere visie.

De **voorzitter** benadrukt dat de RvC zich verantwoordelijk voelt voor de situatie. De RvC is begonnen het model te verbeteren zodat partijen beter kunnen samenwerken. Alle opties liggen op tafel om veranderingen door te voeren. Er is bereidheid bij alle partijen om dat te doen en de Directie in staat te stellen te doen waar hij voor opgesteld staat. De RvC moet toezicht houden op het transferproces. De Raad heeft alle transfers deze winter beoordeeld

en goedgekeurd; het proces is goed doorlopen. De RvC heeft minder voetbalkennis dan de directieleden en geeft alleen advies. De RvC zal ervoor zorgen dat er een adequate Raad komt die samen met de Directie en de Bestuursraad moet komen tot een efficiënter model. Daar is de Bestuursraad voor nodig. Het convenant moet worden herschreven om ervoor te zorgen dat partijen gezamenlijk vooruit kunnen. De voorzitter deelt de zorg, maar partijen zijn ermee bezig.

De heer **Jansen** bedankt de heer Kroes voor zijn terugblik op het vorige seizoen. De heer Kroes heeft puin geruimd en heeft de heer Farioli aangetrokken voor de periode van twee jaar. De aandeelhouders moeten niet alles geloven wat in de pers staat, maar Ajax was tevreden met de heer Farioli – het beste wat Ajax op dat moment was overkomen. Bij de Legends wedstrijd heeft ook de heer Van Gaal gemeld tevreden te zijn. Het viel de heer Jansen zwaar dat het proces werd afgebroken. De vraag is of de heer Farioli zelf weg wilde of wellicht te veel eisen had.

De heer **Kroes** meldt dat de heer Farioli zelf weg wilde bij Ajax.

De heer **Jansen** begrijpt dat er 33% vrouwen in de RvC moet zitten. Hij is niet vrouw-onvriendelijk, maar vindt dat onzin. Het is veel belangrijker om naar kwaliteit te kijken. Het mogen ook 5 vrouwen zijn, maar de kwaliteit staat voorop.

De **voorzitter** licht toe dat in de wet staat dat een RvC voor ten minste 33% uit vrouwen moet bestaan om een man te mogen benoemen. Op dit moment zitten er drie mannen in waarvan er één aftreedt. In de nieuwe RvC moeten eerst twee vrouwen worden benoemd en daarna de mannen. Ajax moet zich aan de wet houden. Zo niet, dan wordt de benoeming direct nietig verklaard.

De heer **Jansen** is verheugd dat Ajax eerst een technisch directeur gaat benoemen en daarna een trainer. Dat zou ook zijn advies zijn geweest.

De heer **Noorda** stelt dat de financiële en voetbalbedrijfsvoering hand in hand gaan. Hij gaat ervan uit dat zelfopgeleide spelers nagenoeg geen boekwaarde hebben. De vraag is wat het streven is qua marktwaarde in procenten van de totale selectie die uit zelfopgeleide spelers bestaat. Het gaat erom dat er een surplus overblijft waar de begroting mee kan worden gedicht. Zelfopgeleide spelers kosten weinig en brengen veel op.

De heer **Baboeram Panday** meldt dat er geen hard percentage is voor het aantal zelfopgeleide spelers. De selectie is altijd een balans tussen zelfopgeleide spelers en aangetrokken spelers. Ajax is een opleidingsclub, en investeert daarin. Met de komst van de heer Beuker ligt daar extra focus op. Het liefst heeft Ajax zoveel mogelijk zelfopgeleide spelers; dat kost het minst en levert het meeste op. De werkelijkheid ligt echter anders.

De heer **Noorda** vraagt wat de kpi is van de heer Beuker. Om het meetbaar te maken en erop te kunnen sturen moet het financieel worden vertaald in een kpi – welk deel van de selectie.

De heer **Baboeram Panday** meldt dat het streven is rond 40% spelers uit de eigen jeugd, maar Ajax wil zich daar niet op vastpinnen. Het hangt ervan af of de spelers er klaar voor zijn. Hij stelt voor de inhoudelijke vraag na de vergadering aan de heer Beuker te stellen.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB het onderzoek naar de governance toejuicht – wie doet wat, wanneer en vooral hoe. Hij is het ermee eens dat de lijntjes naar de media averechts en demotiverend werken op degenen die het goede met Ajax voor hebben. Van meer belang is de cultuur binnen de organisatie. Het is van belang dat men elkaar respecteert en zaken

binnenskamers kan houden en niet alles, halve en hele waarheden, naar de media lekt. Bij Ajax is altijd wat te doen; dat geeft kleur aan de AVA. Het is goed te lezen dat de ambitie nog steeds hoog in het vaandel staat. Het is soms de vraag of de lat op korte termijn niet te hoog wordt gelegd. Het bestuurlijk verloop baart zorgen, vooral nu de enige voetbalcommissaris, de heer Blind, vertrekt. De voetbalcommissaris heeft in de RvC gemeld bedenkingen te hebben bij de keuzes van de Directie ten aanzien van de trainersstaf en in- en uitgaande transfers en heeft dat in de notulen laten vastleggen omdat hij waarschijnlijk geen gehoor of gelijk kreeg. Dat baart zorgen. De vraag is of de RvC nog in control is, zeker op de korte termijn. De voetbalcommissaris is niet aanwezig, wellicht door omstandigheden, maar iemand die weg wil is niet echt meer gemotiveerd.

De **voorzitter** bevestigt dat het zorgelijk is dat de media veel bronnen beschikbaar hebben om informatie te verspreiden. Ten aanzien van de heer Blind verwijst de RvC naar het persbericht. De heer Kroes heeft gemeld hoe het werkt bij transfers of bij het aanstellen van een nieuwe trainer. De RvC moet primair checken of het proces goed is doorlopen, of bijvoorbeeld de scouting, de technische staf, directeur voetbal, de technisch directeur en de CFO het eens zijn. Als dat wordt bevestigd, is het niet aan de RvC wie het wordt. De RvC geeft ook advies, dat de Directie in zijn besluitvorming kan meenemen. Dat is bij ieder bedrijf het geval.

De heer **Jorna** vraagt welke analyse de Directie heeft gemaakt over het achterblijven van het sportieve resultaat. Het businessmodel van Ajax leunt op twee pijlers – Europese inkomsten uit de Champions League en de verkoop van spelers. Kijkend naar de huidige selectie en wellicht ook naar de jeugd, zijn er niet zoveel spelers om te verkopen. De vraag is of er in de transferperiode nog ruimte is om goede spelers binnen te halen. De vraag is ook hoeveel jaar Ajax in een worstcasescenario – geen Europees voetbal en een subtopper in Nederland – nog kan overleven met het uitgavenpatroon. Voorheen is gemeld dat Ajax zonder Champions League nog drie jaar te gaan heeft.

De **voorzitter** onderkent dat als de resultaten op het veld tegenvallen en individuele spelers minder presteren, de marktwaarde van die spelers niet toeneemt. In het voetbal kan het echter snel veranderen. Het is van belang een goede technisch directeur te vinden en een goede trainer, die de boel weer op de rit krijgen. Daar doet de Directie zijn best voor; de RvC zit dat proces niet in de weg. De Directie zal komen met kandidaten die statutair moeten worden goedgekeurd. Het zijn momentopnames en de hoop is de selectie op een aantal plekken snel te kunnen versterken, zodat Ajax de weg naar boven weer zal vinden.

De heer **Baboeram Panday** voegt toe dat Ajax continu bezig is met het maken van toekomstprognoses in verschillende scenario's. In het verleden werd structureel op Champions League-niveau begroot. Na een aantal jaar geen Champions League te hebben gespeeld, is een andere koers ingeslagen. Momenteel wordt begroot op een lagere competitie. Tegelijkertijd wordt minimaal 2 à 3 jaar vooruitgekeken naar wat er gebeurt als Ajax in een lagere competitie of geen competitie speelt. Dat is de basis voor de huidige kostenbesparingen. Er wordt onderzocht hoe Ajax in een niet-Europees seizoen het hoofd boven water kan houden, zodat niet weer een reorganisatie moet worden doorgevoerd of andere noodmaatregelen moeten worden getroffen. Er wordt een aantal jaar vooruitgekeken en er worden plannen gemaakt om te zorgen dat de continuïteit gewaarborgd is. Hoeveel jaar Ajax nog door kan, hangt ook af van sponsors die al dan niet verlengen en van jeugdspelers die al dan niet kunnen worden verkocht. Hoeveel jaar is niet te voorspellen, maar er wordt voor gezorgd altijd een paar jaar van tevoren te zijn voorbereid zodat tijdig kan worden ingegrepen.

De **voorzitter** voegt toe dat voetbal het ene moment beter gaat dan het andere moment. Nu is een speler wat minder waard, maar volgend jaar kan hij wellicht voor vele miljoenen

worden verkocht. Er is geen sprake van discontinuïteit. De spelershuishouding is volledig aangepast aan de situatie dat Ajax al dan niet Europees voetbal of Champions League speelt. De harmonica loopt mee met de financiële prestaties. Dat geeft de flexibiliteit die er in het verleden minder was. Ajax kan niet vijf jaar achtereen zevende worden; dan is een volledige reset van de kosten nodig. De Directie, met name de technisch directeur en de directeur voetbal, evalueren continu wat goed en fout gaat. Ajax staat aan de vooravond van een transfer-window. Er worden analyses gemaakt van de compositie en de mogelijke verbeteringen. Binnenkort overlegt de RvC met de Directie over de volgende stappen. Uiteraard is iedereen teleurgesteld in het feit dat Ajax zo snel afscheid moest nemen van een icoon van de club. Het was niet de verwachting dat die pijnlijke beslissing moest worden genomen. Ajax zit midden in de evaluatie en probeert de compositie vanaf de winterstop te verbeteren.

De heer **Amand** (VEB) geeft de RvC een compliment. Hij heeft een vraag over de scouting – een scout uit Haarlem moest vertrekken en de vraag is hoe het daarmee staat. De heer Amand betreurt het gebrek aan stabiliteit bij Ajax en hoopt dat de RvC daaraan gaat werken.

De **voorzitter** deelt de zorgen. Er wordt momenteel gewerkt aan het creëren van stabiliteit. De RvC doet daar zijn best voor.

De heer **Beuker** licht toe dat de jeugdscouting een netwerk is van regionale onderbouwscouts, midden- en bovenbouwscouts en nationale en internationale scouting. De jeugdscouting draait goed. In de Belgische markt is Jorhy Mokio gevonden. Ook uit het Franse en Spaanse netwerk zijn spelers overgenomen. De scouting op seniorniveau gaat in dezelfde lijn. De trainers hebben een belangrijke rol om te melden waar zij de voorkeuren zien. Ze combineren dat met de inzichten van de Ajax-scouting en de technische Directie. De taak van scouting is om interessante opties die aan de profielen voldoen, aan te leveren. In een transfer-window kan Ajax soms gaan voor de eerste keuze, zoals Raúl Moro – de nadrukkelijke wens van de heer Farioli en de technische staf. Soms blijken de eerste opties voor een bepaalde positie echter niet haalbaar te zijn. Ajax moest 7 of 8 spelers toevoegen maar er was slechts ruimte voor 3 of 4. Die puzzel is ten dele gelegd. Veel zaken gaan goed en iedereen in de scouting en de opleidingstak werkt vanuit dezelfde visie.

De heer **Berg** is van mening dat een Directie mag verwachten dat er kpi's zijn met duidelijke doelstellingen. Daarnaast is de vraag wat de rol van de heer Van Gaal is.

De **voorzitter** meldt dat de heer Van Gaal adviseur is van de RvC en regelmatig praat met de directeur Voetbal en de technisch directeur.

De heer **Sertons** ziet meer redenen dan alleen de wet om te streven naar diversiteit in alle geledingen. Daarnaast snapt hij niet hoe de ingezette sanering zich verhoudt tot de gestegen salarislasten van de spelersgroep met € 4,1 miljoen en tot de stijging van aangegane transfer- en salarisverplichtingen van € 63 miljoen dit jaar ten opzichte van € 12 miljoen vorig jaar. Daarbij komt nog de komende afkoopsom voor de technische staf, de aankoop van een nieuwe trainer en de eventuele winter- en zomerversterkingen.

De heer **Baboeram Panday** meldt dat de personeelslasten zijn gestegen. Dat heeft te maken met vooraf vastgestelde hogere bonussen bij het behalen van sportieve prestaties – het behalen van de 1/8^{ste} finale in de Europa League en de kwalificatie voor de Champions League. Onderliggend is sprake van een daling van de overige spelerssalarissen. Daarnaast zijn na sluiting van het boekjaar een flink aantal spelers verkocht waardoor de salarislust in het huidige boekjaar zal dalen. Uiteindelijk wordt bepaald of kan worden geïnvesteerd aan de hand van de cashflow en op basis van uitstaande verplichtingen. Elke investering wordt langs die lat gelegd, waarbij wordt gekeken of Ajax die last op lange termijn kan dragen.

Toen de heer Kroes aantrad waren de verplichtingen bijna € 500 miljoen. Die worden naar beneden gebracht. Ook dat wordt in ogenschouw genomen bij het kijken naar de lange termijn financiële duurzaamheid. Afkoopsommen zijn onderdeel van een club als Ajax, als afscheid wordt genomen van medewerkers of trainers. Daar heeft Ajax eens in de zoveel tijd mee te maken. Dat is inherent aan het businessmodel, maar staat het lange termijnplan niet in de weg.

4. Jaarrekening 2024/2025

a. Adviserende stemming over het bezoldigingsverslag

De **voorzitter** meldt dat in het jaarverslag alle met betrekking tot het boekjaar aan de bestuurders betaalde beloningen zijn vermeld en verantwoord. Dit betreft de verschillende beloningscomponenten die zijn betaald aan drie statutaire bestuurders – de heer Geelen, de heer Baboeram Panday en mevrouw Lenderink. Per bestuurder is vermeld: de periodieke beloning, pensioenlasten, bonustoekenning, jaarbonus en tekengeld – het totaal van de vastgestelde beloning. Bovendien zijn in het remuneratieverslag toegelicht: het beloningsbeleid, de variabele beloning, de daarbij gehanteerde prestatiecriteria, de belangrijkste elementen van de met de bestuurders gesloten managementcontracten en de pay-ratio (de verhouding tussen de beloning van de statutaire Directie en de gemiddelde Ajax-medewerker gedurende de afgelopen vijf jaar).

Naast de vaste beloning werd aan de statutaire Directie een variabele beloning uitgekeerd. Voor de heer Geelen geldt een managementbonus die deels verband houdt met vooraf gestelde doelen op het gebied van financiële duurzaamheid en daarnaast een aantal lange termijn doelstellingen voor Ajax-breed beleid, waaronder leiderschap en cultuur. De RvC stelde vast dat de financiële doelstellingen niet zijn gehaald. De doelstellingen op het gebied van leiderschap en cultuur zijn wel gehaald. In verband daarmee wordt een bonus van € 75.000 aan de heer Geelen toegekend. Ook geldt voor hem een bonus die verband houdt met de sportieve prestaties van Ajax 1 (mannen). Deze bonus is niet uitgekeerd.

Voor de heer Baboeram Panday geldt bijna hetzelfde als voor de heer Geelen, met dien verstande dat hij ook niet-financiële doelstellingen heeft, ook op het gebied van strategie, cultuur en leiderschap. De RvC stelde vast dat de financiële doelstellingen niet zijn gehaald, de doelstellingen op het gebied van strategie, leiderschap en cultuur wel. In verband daarmee komt de heer Baboeram Panday in aanmerking voor een bonus van € 18.750.

Mevrouw Lenderink was statutair directielid tot 1 maart 2025. Ook zij kon in aanmerking komen voor een managementbonus. De hoogte daarvan hing deels af van de realisatie van vooraf gestelde doelen op het gebied van financiële duurzaamheid en een aantal organisatorische doelstellingen. De RvC stelde vast dat de financiële doelstellingen niet zijn gehaald, de organisatorische doelstellingen wel. Mevrouw Lenderink krijgt een bonus toegekend van € 75.000. Zij kwam niet in aanmerking voor een sportieve bonus.

De **voorzitter** last een adviserende stemming in en constateert dat 93,07% van de aandelen positief adviseert en 6,93% negatief.

b. Vaststelling Jaarrekening over het boekjaar 2024/2025 (stemming)

De **voorzitter** stelt de balans per 30 juni 2025 aan de orde, met de winst- en verliesrekening over 2024/2025 en de toelichting daarop. Hij geeft het woord aan de heer Bond van PricewaterhouseCoopers Accountants voor een toelichting op de controlewerkzaamheden.

De heer **Bond** geeft een toelichting aan de hand van vier punten uit de controle:

- De waardering van de vergoedingssommen;
- De controle van de transfers, in het bijzonder de transacties met intermediairs;
- De continuïteit;

- De overige aangelegenheid in de controleverklaring die toezag op het vertrek van twee commissarissen kort voor het opmaken van de jaarrekening.

Waardering van de vergoedingssommen

Er staat voor ruim € 95 miljoen aan transfergelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten op de balans. Gegeven het materiële belang van deze post, de uitspraak van het Europees Hof inzake de Diarra-zaak en de tijd die is besteed aan de controle, is de waardering van vergoedingssommen aangemerkt als een kernpunt in de controle. Het gaat bij de waardering om een analyse van de spelersgroep als geheel. De Directie heeft een analyse uitgevoerd met betrekking tot de waardering van de vergoedingssommen, wat inhoudt dat de Directie beoordeelt of er indicaties zijn voor een bijzondere waardevermindering. De Directie heeft geconstateerd dat er geen trigger is voor waardevermindering. De accountant heeft de inschattingen van de Directie in voorgaande jaren geëvalueerd, door de werkelijke opbrengsten uit hoofde van transfers te vergelijken met de waardering van vergoedingssommen in voorgaande jaren om te toetsen of de veronderstellingen evenwichtig en realistisch waren. Daarnaast is gekeken naar de transfers kort na balansdatum. Negen spelers zijn verkocht, waarmee een flink deel van de geactiveerde balans is gerealiseerd. Deze transfers zijn na balansdatum onder meer aangesloten op onderliggende contracten. Daarnaast heeft de accountant naar aanleiding van de uitspraak van het Europees Hof inzake de Diarra-zaak op basis van externe bronnen informatie over de omvang van de transfersommen in de markt als geheel gevalideerd. Hieruit bleek dat de impact van de Diarra-zaak beperkt is gebleken. Er werd in het afgelopen jaar zelfs een record aan transfersommen betaald.

De controle van de transfers, in het bijzonder de transacties met intermediairs

De accountant kijkt naar het risico van fraude in meerdere opzichten. Eén van de aandachtspunten zijn transacties met intermediairs, gelet op het risico van omkoping en fraude. De opzet en de werking van de maatregel van de Directie en de RvC bij het gebruik van intermediairs bij aankooptransacties zijn gecontroleerd. Dat betreft onder meer het autoriseren door de RvC van transacties van meer dan € 2,5 miljoen, het vaststellen dat contracten met intermediairs altijd door minimaal twee directieleden zijn getekend, het vaststellen dat er bij betalingen altijd 4 of 6 ogen zijn betrokken en het vaststellen dat de vergoeding met de intermediair in ieder arbeidscontract van een speler is opgenomen. De accountant heeft aansluitingen verricht met onderliggende contracten en bankafschriften, heeft geconstateerd dat intermediairs zijn ingeschreven bij de KNVB en heeft voor relatief hoge vergoedingen een verklaring gezocht en deze getoetst aan publiekelijk bekende feiten en omstandigheden van de transfer. Uit de werkzaamheden is geen aanleiding voor fraude en omkoping gebleken.

Continuïteit

Gelet op het resultaat in de jaarrekening en de uitdaging in de afgelopen jaren, heeft dit onderwerp bijzondere aandacht gehad. Plaatsing voor de groepsfase van de Champions League, het liquideren van de beleggingsportefeuille het afgelopen jaar en ook de ontwikkelingen in de transfer-window afgelopen zomer, hebben ervoor gezorgd dat niet alleen in het boekjaar maar ook na het boekjaar significante kostenbesparingen zijn gerealiseerd. De accountant heeft de analyses en forecasts en de begroting van de Directie getoetst aan de hand van bekende informatie over transfers, geplande en uitgevoerde kostenbesparingen, correspondentie met banken aangaande financiering en de ontwikkelingen in de beleggingsportefeuille. Ook is kennisgenomen van sensitiviteitsanalyses, zoals het worstcasescenario. Het basisscenario van de Directie gaat niet uit van de Champions League. Er is ook een worstcasescenario waarin geen sprake is van Europees voetbal. In beide scenario's hielden de analyses het droog. De toelichting in de jaarrekening is toereikend in het licht van wat is vastgesteld.

De overige aangelegenheid in de controleverklaring die toezag op het vertrek van twee commissarissen kort voor het opmaken van de jaarrekening.

De accountant is bij de Directie, de overige commissarissen en de afgetreden RvC-voorzitter nagegaan of er enig verband bestond tussen het aftreden en de inhoud van de jaarrekening of andere informatie in het jaarverslag dan wel transacties of schendingen van controlemaatregelen. Dit was niet het geval. Dit is ook niet gebleken uit de controlewerkzaamheden, waaronder het lezen van de notulen van vergaderingen van de Directie, de auditcommissie en de RvC. Daarnaast heeft de accountant kennisgenomen van door Ajax ingewonnen juridisch advies over de impact van de wijziging van de governance in relatie tot wet- en regelgeving, de statuten en overige reglementen van Ajax, mede in relatie tot het kunnen ondertekenen van de jaarrekening.

De heer **Bond** bedankt de Directie, de RvC en het financiële team voor de plezierige samenwerking en de open communicatie.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Hes** heeft begrepen dat er een transferproces is waarin verschillende mensen moeten goedkeuren, waarna de RvC zijn goedkeuring geeft. De RvC kan bij € 2,5 miljoen ook afkeuren. De heer Blind heeft in de pers gemeld dat hij het met een aantal transfers niet eens was. De vraag is of de RvC het proces of de € 2,5 miljoen goed- of afkeurt.

De **voorzitter** meldt dat de RvC primair kijkt of het proces goed is doorlopen. Daarin geeft de RvC, met name de voetbalcommissaris, adviezen over de speler aan de hand van de scoutingrapporten. De auditcommissie kijkt samen met de CFO of het financieel binnen de perken blijft. De RvC keurt iedere investering boven € 2,5 miljoen goed, hoewel men het soms niet helemaal eens is over een speler. De RvC kijkt ook of er draagvlak is binnen de Directie, en ook bij de scouting. Dat wil niet zeggen dat de technisch directeur en de voetbalcommissaris het altijd 100% eens zijn over die speler.

De heer **Jorna** stelt dat alle voetballers als gevolg van het Diarra-arrest werknemersrechten hebben en tijdens het contract kunnen vertrekken. Dan moeten ze wel een schadevergoeding betalen aan de benadeelde club, maar dat moet op basis van de positieve interest conform het FIFA-transferreglement. De vraag is wat de mogelijke schade is als alle voetballers hun contract morgen opzeggen. De vraag is ook hoe de accountant het Diarra-arrest heeft gevalideerd.

De heer **Baboeram Panday** meldt dat Ajax bij transfers nog geen gevolgen heeft ondervonden van de uitspraak in de Diarra-zaak. Zowel in de winter- als de zomertransferperiode was sprake van records. In het zomer-window zijn Jorrel Hato en Brian Brobbey voor respectievelijk € 44 en € 20 miljoen verkocht. Ajax maakt deel uit van werkgroepen die bij discussies rond de Diarra-zaak zijn betrokken. Op dit moment zijn er geen aanwijzingen dat de uitspraak op korte termijn impact zal hebben op de bedrijfsvoering, maar Ajax blijft het volgen. De club zal geen spelers meer verkopen voor bedragen als voor Frenkie de Jong of Antony dos Santos. In de prognoses wordt geanticipeerd op lagere transferinkomsten dan in het verleden.

Op de vraag van de heer **Jorna** of er een schadevergoedingsclausule is opgenomen in de contracten van spelers voor het geval ze zouden willen vertrekken, meldt de heer **Baboeram Panday** dat niet wordt ingegaan op wat er in individuele contracten staat.

De **voorzitter** bevestigt dat de club collega's in het land niet wijzer gaat maken door in te gaan op contractbepalingen.

De heer **Jorna** vraagt hoe de accountant het risico dat het gebeurt in de waardering van de post vergoedingssommen heeft gewogen.

De heer **Bond** heeft toegelicht dat er € 95 miljoen op de balans stond per 30 juni. Na balansdatum zijn er significante transfers van Jorrel Hato en Brian Brobbey geweest, waarmee een flink deel van dat bedrag is gerealiseerd. In de prognoses rond de liquiditeit is een lage opbrengst uit transfervergoedingen opgenomen, waarmee Ajax ervan uitgaat dat er weinig extra rendement uit transfers zal komen en er dus strak op het operationele resultaat moet worden gestuurd.

De heer **Jorna** begrijpt dat het risico van het Diarra-arrest en het mogelijk opzeggen van het contract door een speler als werknemer, niet is gekwalificeerd als zijnde aanwezig en niet is gekwantificeerd.

De heer **Bond** meldt dat er geen indicatie is voor de conclusie dat de geactiveerde transfersommen niet als zodanig gewaardeerd kunnen worden. De accountant is het eens met de vergoedingssommen in de jaarrekening.

De heer **Van Kasteren** heeft een vraag over de toelichting op de continuïteitsparagraaf. Er is voor twee jaar een cashflow forecast gemaakt. Dat zal dit seizoen met Champions League inkomsten wel goed komen. Volgend seizoen is onzeker. Hij heeft begrepen dat er een worst-casescenario is gemaakt waarin ervan wordt uitgegaan dat Ajax geen Europees voetbal speelt. De vraag is of de operationele inkomsten en uitgaven ook in het worstcasescenario zonder Europees voetbal enigszins in verhouding staan of dat er een fors tekort uitkomt dat Ajax denkt te kunnen dekken met transferinkomsten of met de € 40 miljoen die eind vorig boekjaar op de balans stond. De vraag is ook hoe het operationeel resultaat zich zou ontwikkelen als Ajax geen Champions League voetbal haalt maar wel Europa League voetbal of Conference League voetbal.

De **voorzitter** meldt dat de Directie het salarishuis en met name het spelerssalarishuis flexibel heeft gemaakt naar aanleiding van Europees of niet-Europees spelen. Dat is een compliment waard. Er wordt niet vanuit gegaan dat Ajax een aantal jaar niet Europees speelt. Er wordt alles aan gedaan om Europa League te spelen en zo mogelijk Champions League. Het is van belang op de lange termijn de financiële huishouding op orde te krijgen; er zijn goede stappen gezet. Op lange termijn zou niet-Europees voetbal spelen wellicht ten koste gaan van de jeugdopleiding, wat dan hopelijk kan worden gecompenseerd door transferinkomsten. Zo is het in het verleden vaak gegaan. Ajax is er nog niet, maar de Directie is er iedere dag mee bezig. Als het sportief tegenzit is dat een setback, maar uiteindelijk is het doel een gezonde financiële huishouding, ook als het een paar jaar minder goed gaat.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat de jaarrekening 2024/2025 wordt vastgesteld met 99,86% van de aandelen voor en 0,14% tegen.

5. Dividend

a. Behandeling van het reserverings- en dividendbeleid

De heer **Baboeram Panday** meldt dat Ajax een stabiel dividend nastreeft. Het beleid is gericht op het uitkeren van 25 tot 35% van het bedrijfsresultaat voor afschrijving van het resultaat vergoedingssommen en voor aftrek van belastingen.

b. Stemming over de vaststelling van het dividend over het boekjaar 2024/2025

Het boekjaar 2024/2025 heeft geleid tot een operationeel verlies van € 19,4 miljoen. Dat betekent dat er geen dividend wordt uitgekeerd. Dit voorstel komt overeen met het vastgestelde dividendbeleid.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat het dividendvoorstel is aangenomen met 99,97% van de aandelen voor en 0,03% tegen.

6. Decharge Directie

a. Verlening van decharge aan de leden van de Directie die zitting hadden in het boekjaar 2024/2025 voor het gevoerde beleid in het boekjaar 2024/2025

Deze decharge strekt zich uit tot alle handelingen van de leden van de Directie die in de jaarrekening en het bestuursverslag over het boekjaar 2024/2025 zijn vermeld, of die op andere wijze aan de Algemene Vergadering bekend zijn gemaakt.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB tegenstemt. Omdat niet individueel kan worden gestemd, geldt dit helaas voor de hele Directie, maar vooral het gevoerde financiële beleid verdient geen schoonheidsprijs. Daarom kan de VEB geen decharge verlenen.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat 99,96% van de aandelen voorstemt en 0,04% tegen. Daarmee is decharge verleend.

7. Decharge Raad van Commissarissen

a. Verlening van decharge aan de leden van de RvC die zitting hadden in het boekjaar 2024/2025 voor het gehouden toezicht op het gevoerde beleid in het boekjaar 2024/2025

Deze decharge strekt zich uit tot alle handelingen van de leden van de RvC die in de jaarrekening en het bestuursverslag over het boekjaar 2024/2025 zijn vermeld, of die op andere wijze aan de Algemene Vergadering bekend zijn gemaakt.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Trekker** heeft vele vergaderingen bijgewoond en is verheugd dat de toonzetting van de RvC rustiger is geworden. Het is echter uiterst ongebruikelijk en ook bedenkelijk dat twee commissarissen zich zo kort voor de AVA terugtrekken. Hij had verwacht dat die commissarissen, en zeker de voorzitter, het respect hadden gehad om zich op de vergadering nog te verantwoorden. Het is ook vreemd en zorgelijk dat de heer Blind, die nog lid is, zonder melding van de reden afwezig is.

De **voorzitter** meldt dat de RvC de opmerkingen meeneemt.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB zich bij de woorden van de heer Trekker aansluit. Ook de VEB vindt dat gedrag niet getuigen van respect voor de aandeelhouders. Het is aan de RvC van destijds te wijten dat de heren Kroes, Baboeram Panday en Geelen met een erfenis zitten waarin de checks & balances terzijde zijn geschoven. Daarom kan de VEB geen decharge verlenen voor het gevoerde beleid.

De **voorzitter** bestrijdt het dat er in het boekjaar 2024/2025 geen checks & balances waren.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat 99,94% van de aandelen voorstemt en 0,06% tegen. Daarmee is decharge verleend.

8. Machtiging aan de Directie tot inkoop van eigen aandelen

Het voorstel is de Directie een machtiging te verlenen, zodat Ajax met goedkeuring van de RvC – anders dan om niet – eigen aandelen kan verkrijgen tot nominaal niet meer dan 10% van het geplaatste kapitaal. Deze verkrijging mag geschieden door alle overeenkomsten,

waaronder begrepen transacties ter beurse en onderhandse transacties. De machtiging geldt voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf 14 november 2025. De prijs zal gelegen moeten zijn tussen de nominale waarde van de aandelen en een bedrag gelijk aan 110% van de beursprijs.

De heer **Hes** denkt met Ajax mee. Hij staat achter de Directie en heeft respect voor het werk. De vraag is na te denken over een machtiging voor de Directie om eigen aandelen uit te geven. De achtergrond is de mogelijkheid dat Ajax in het worstcasescenario spelers aan wil trekken en daarvoor geld zou willen door het uitgeven van eigen aandelen. Wellicht kan dit op de volgende vergadering worden besproken.

De **voorzitter** bedankt voor de suggestie. De RvC neemt de suggestie mee.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat 99,94% van de aandelen voorstemt en 0,06% tegen. Dat betekent dat het voorstel is aangenomen.

9. Benoeming van de externe accountant

De **voorzitter** vraagt de vergadering zich uit te spreken over het voorstel tot benoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. tot accountant van de vennootschap belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2025/2026.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat het voorstel met 99,98% van de aandelen is aangenomen; 0,02% stemt tegen.

10. Rondvraag en sluiting

De heer **Sertons** memoreert de ingezonden brief in het Parool over het feit dat voor de wedstrijd Ajax – Galatasaray ongeveer 1000 kaarten zijn geblokkeerd wegens zwarthandel. Die plekken bleven leeg. Het zou mooi zijn als de club een systeem kan ontwikkelen, eventueel met behulp van de Sociale Dienst, om Amsterdamse fans die het zich niet kunnen veroorloven, in aanmerking te laten komen voor die plekken. Dat zou goed zijn voor het aanzien van de club en geweldig voor die fans.

De heer **Biesta** bedankt voor de suggestie. Hij zal die meenemen naar de teams om te bekijken wat de mogelijkheden zijn.

De heer **Bakker** merkt op dat de voorzitter zich bij de vraag over vrouwen in de RvC een beetje verschuilde achter de wet. In het jaarverslag is vermeld dat gendergelijkheid een kernwaarde van Ajax is. Daarnaast werd de wedstrijd tegen Heerenveen onderbroken voor de herdenking van een overleden Ajax-supporter. Dat was indrukwekkend tot het moment dat er op de zuidzijde ongeveer 1000 fakkels werden aangestoken. Voor elke thuiswedstrijd krijgen de supporters een melding dat geen vuurwerk naar het stadion mag worden meegenomen. De vraag is hoe het mogelijk is dat al die fakkels het stadion in konden.

De heer **Baboeram Panday** bevestigt dat vuurwerk niet thuishoort in het stadion. Dat is en blijft het standpunt van Ajax. Elke wedstrijd worden de nodige voorzorgsmaatregelen genomen, maar het blijft een hardnekkig probleem en Ajax blijft met de ArenA onderzoeken hoe het probleem kan worden teruggedrongen.

De **voorzitter** voegt toe dat er blijkbaar vele manieren zijn om zaken binnen te smokkelen. Er wordt alles aan gedaan om dat te voorkomen en dat moet, gezien het gebeurde, worden aangescherpt. Helaas kan het nog niet helemaal worden voorkomen.

De heer **Hes** vraagt welk bedrijf het aangekondigde onderzoek gaat uitvoeren. Daarnaast is het merkwaardig dat een convenant is afgesloten met een aandeelhouder, de Vereniging. Dat is niet gebruikelijk in de vennootschapswereld. De vraag is of het convenant openbaar kan worden gemaakt als dat opnieuw wordt afgesloten.

De **voorzitter** meldt dat de RvC zelf met het onderzoek is begonnen. Er zal, indien nodig, een externe partij bij worden gehaald. Dat hangt af van welke richting het opgaat. De RvC zal daar, als dat gepast is, op terugkomen. Het convenant is niet anders dan wat tussen partijen geldt naar aanleiding van het bijzondere aandeel dat destijds bij de notering in 1998 aan de Vereniging is toegekend. Er staan onder andere zaken in over de jeugdopleiding – wat al dan niet wordt overlegd. Soms moet erover worden gesproken wat er al dan niet onder valt, maar het is niet meer of minder dan een iets verdere verbijzondering van het bijzondere aandeel met concrete afspraken. Het convenant wordt niet openbaar gemaakt.

De heer **Vreeken** wil graag positief eindigen. De heer Kroes liet mooi en duidelijk zien dat Ajax er drie maanden geleden nog geweldig voorstond. Het ging goed en er was perspectief. Momenteel zit Ajax volgens de buitenwereld weer op de bodem van het zwembad, dus kan men zich weer afzetten. Ten aanzien van kostenefficiëntie meldt de heer Vreeken naar Champions League wedstrijden van het vrouwenelftal te zijn geweest. Dat is kostenefficiënt – geen foullering, geen vuurwerk, het kostte slecht € 20 en de sfeer was top. Het zou mooi zijn als dat verder kan worden uitgebouwd; vrouwenvoetbal is veel goedkoper en kan het imago van Ajax internationaal ondersteunen. Ook kan Ajax daarmee vrouwelijke bestuurders aantrekken. Ten aanzien van de duurzaamheid memoreert de heer Vreeken dat de kinderen en kleinkinderen een verpeste wereld erven. Het is mooi dat de ArenA draait op zonne-energie en windenergie, en batterijen heeft. Dat mag meer worden gecommuniceerd. Hij hoopt dat alle spelers, en ook de leden van de Directie en de RvC, in elektrische auto's rijden. Het zou mooi zijn als Ajax de goede zaken meer op de kaart zet – het vrouwenvoetbal en de duurzaamheid. Het is tijd voor positiviteit.

De **voorzitter** neemt de positiviteit mee. Ajax maakt voortgang met zowel het vrouwenvoetbal als de duurzaamheid. Het vrouwenvoetbal bij Ajax is goed geborgd. De Ajax-vrouwen staan momenteel bovenaan. Ook qua duurzaamheid zijn de nodige stappen gezet en daar gaat de Directie mee door.

Sluiting

De **voorzitter** sluit de vergadering met dank aan de aandeelhouders voor hun aanwezigheid, belangstelling voor Ajax en de kritische vragen. De hoop is elkaar volgend jaar in een betere sportieve toestand te treffen.